

ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ ЗА
ОБЈЕДИЊЕНУ НАПЛАТУ КОМУНАЛНИХ,
СТАМБЕНИХ И ДРУГИХ УСЛУГА И НАКНАДА

Бр. 00-25
09. 01. 2023 20 год.

НИШ

ПРЕДМЕТ: Образложење о изради Правилника о родној равноправности

На основу члана 16. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“ бр. 52/2021), и члана 21. Статута ЈКП „Обједињена наплата“ Ниш бр. 00-1462/1 од 27.02.2017.године, ЈКП „Обједињена наплата“ Ниш израдила је Правилник о родној равноправности.

Овај интерни Акт регулише, једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошких формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

ЈКП „Обједињена наплата“ Ниш настоји да својим запосленим обезбеди здраву радну и пословну средину у којој ће сваки запослени као појединац бити подстакнут да се истиче искључиво својим знањем, могућностима и радним способностима. Послодавац тежи да пружи својим запосленима једнаке прилике за напредовање и планирање своје каријере, као и личног развоја. Послодавац промовише културу различитости и према својим запосленима се односи са поштовањем уважавајући интегритет и достојанство сваког појединца.

Несметано обављање рада онемогућено је уколико је у радној средини нарушена равноправност и ако је у њој заступљен било који вид дискриминације.

Овај правилник је одраз посвећености у креирању једнаких прилика за сваког запосленог кроз вредновање и уважавање различитости међу запосленима, са намером да се стане на пут сваком виду дискриминације, неједнаког поступања према појединцу и неоправданом прављењу разлика заснованом на различитостима у полу, полним карактеристикама и роду.

В.д. директор и руководство предузећа заузимају став да стварањем окружења које промовише и поштује принципе једнаких могућности за рад, унапређења знања, поштовања различитости и креативности, ради постизања бољих резултата, а све у циљу остваривања и унапређења родне равноправности у свим сферама своје делатности.



Руководилац нормативних,
општих и послова кадровске евиденције

Комненовић Бојана, дипл.правник